



SİNOP ÜNİVERSİTESİ

LİDERLİK YAKLAŞIMI PROSEDÜRÜ

Doküman Kodu	KYT-PRD-025
Yürürlük Tarihi	29.01.2024
Revizyon Tarihi/No	31.12.2025/01
Sayfa No	1 / 2

1. AMAÇ

Bu prosedürün amacı, Sinop Üniversitesi'nin Liderlik yaklaşımını tanımlamak; Ulusal ve Uluslararası Kalite Kurum/Kuruluşlarının (ISO, EFQM, YÖKAK vb.) belirlediği ölçütlere ek olarak Üniversitemizin misyon ve vizyonu ile ihtiyaçlarına uygun olarak liderlik yaklaşımını değerlendirmeye ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

2. KAPSAM

Üniversitede uygulanmakta olan liderliğe ilişkin değerlendirme süreçlerini kapsar.

3. SORUMLULUK

Bu prosedürün Liderlik, Yönetim ve Kalite Alt Komisyonu tarafından belirlenen Kalite Koordinatörlüğü sorumludur.

4. TANIMLAR

Liderlik: Üniversitemizde liderlik, hiyerarşik bir yapı ve bir pozisyon olarak değil, tüm birim ve seviyelerdeki çalışanlara ek diğer paydaşların da sorumluluğundaki bir faaliyetleri,

Liderlik Yaklaşımı: Üniversite, sürekli iyileşme hedefi doğrultusunda stratejik planlama ve yönetim, öğrenci odaklılık ve paydaş katılımını önceleyen yaklaşımı,

Liderlik Değerlendirme: Liderliğin, bu prosedürde belirlenen değerlendirme ölçütlerine uygun değerlendirilmesini,

Değerlendirme Ölçütleri: Ulusal ve Uluslararası Kurum/Kuruluşların (ISO, EFQM, YÖKAK vb.) belirlediği ölçütlere ve üniversitenin Stratejik Planında yer alan ölçütleri,

Ölçme Araçları: Liderlik değerlendirme ölçütlerine uygun hazırlanan ölçme araçlarını ifade eder.

5. UYGULAMA

a. Üniversite, sürekli iyileşme hedefi doğrultusunda stratejik planlama ve yönetim, öğrenci odaklılık ve paydaş katılımını önceleyen liderlik yaklaşımı benimsenmektedir. Bu doğrultuda liderler;

- Kurumumuzun kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini belirlerken paydaşlarımızın beklentilerini göz önünde bulundurarak vizyon ve misyon oluştururlar,
- Üniversitenin stratejik planında, paydaşların ihtiyaçlarına, sektörel eğilimlere ve kalite standartlarına yer verirler,
- Kalite yönetimi ve sürekli iyileştirmeye önem vererek kurum kültürünün yönlendirilmesine yardımcı olurlar,
- Akademik ve idari süreçlerde mükemmellik standartlarını hedeflerler,
- Öğrencilerin başarıları ve memnuniyetini ön planda tutarlar,
- İş birliği ve paydaş yönetimini önemseyerek iş dünyası, yerel yönetim ve diğer paydaşlarla ortak projeler geliştirirler,
- Üniversitede mükemmellik kültürünün yayılımını teşvik ederler.

b. Üniversitemizde liderlik değerlendirmesi Liderlik, Yönetim ve Kalite Alt Komisyonu tarafından belirlenen ölçütlere uygun olarak geliştirilen ölçme araçlarıyla yapılır.

Hazırlayan

Kalite Koordinatörlüğü

Onaylayan

Kalite Koordinatörlüğü Koordinatörü



SINOP ÜNİVERSİTESİ

LİDERLİK YAKLAŞIMI PROSEDÜRÜ

Doküman Kodu	KYT-PRD-025
Yürürlük Tarihi	29.01.2024
Revizyon Tarihi/No	31.12.2025/01
Sayfa No	2 / 2

- c. Değerlendirmeciler; Akademik Personel, İdari Personel, Öğrenciler ve Dış Paydaşlardan oluşur.
- d. Liderlik değerlendirme süreçleri komisyon tarafından belirlenir ve belirlenen takvime uygun olarak Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülür.
- e. Değerlendirme sonuçları Liderlik, Yönetim ve Kalite Alt Komisyonu tarafından değerlendirilerek iyileştirme faaliyetleri planlanır.
- f. Değerlendirme sonuçları bir başarı/başarısızlık göstergesi olarak tanımlanmaz.

6. SORUMLULUKLAR

Bu prosedürün uygulanmasından Rektörlük adına Kalite Yönetim Birimi sorumludur.

Hazırlayan
Kalite Koordinatörlüğü

Onaylayan
Kalite Koordinatörlüğü Koordinatörü